

市職員の管理職・監督職等におけるジェンダーバランス

■2022年4月1日付人事異動について

- 性別などにかかわらず誰もがその個性や能力を十分に発揮できる取組を進めるため、政策局にジェンダー平等推進室を新設し、体制の整備を図りました。
- 女性職員について、管理職への登用に加え、次の管理職候補となる係長級への積極的な登用を行いました。

■詳細データ

※2022年度の職員数については、速報値による。

□2022年度女性管理職・監督職等の数

- 次長級以上 13名 ⇒ 15名 (2名 15%増)
- 課長級 34名 ⇒ 36名 (2名 6%増)
- 係長級 73名 ⇒ 84名 (11名 15%増)
- 主任級 146名 ⇒ 141名 (5名 3%減)

□データの分析

- 36-40歳における女性主任の割合が6%から11%に増加
- 女性の41-45歳における係長級の割合が16%から21%に、課長級の割合が4%から7%にそれぞれ増加

(参考)

- 36-40歳における男性主任の割合 35%
- 41-45歳における男性係長級の割合 46%
- // 男性課長級の割合 15%

⇒若年層における女性職員の管理職・監督職等への積極的な登用が見られます。
⇒同年代の男性職員に比べると、まだまだ比率が低い傾向があります。

□2022年度の女性管理職・監督職比率 (2022年度については速報値)

- 女性管理職比率 2021年度：18.4% ⇒ 2022年度：19.3% (0.9%増)
- 女性監督職比率 2021年度：21.6% ⇒ 2022年度：24.2% (2.6%増)

○年代別・役職別 男女職員数（行政職の正規職員）

■2022年4月1日現在

	次長級以上		課長級		係長級		主任級		事務職員・ 技術職員等	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
61歳以上	17	1	5	1	14	1	0	2	67	10
56-60歳	27	10	20	10	34	11	14	20	44	15
51-55歳	21	2	36	12	52	25	31	26	67	16
46-50歳	13	1	49	5	93	31	26	48	37	13
41-45歳	1	0	19	5	58	15	29	35	18	17
36-40歳	0	1	4	3	12	1	20	8	21	58
31-35歳	0	0	1	0	0	0	4	2	74	85
26-30歳	0	0	0	0	0	0	0	0	49	94
21-25歳	0	0	0	0	0	0	0	0	10	71
20歳以下	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
合計	79	15	134	36	263	84	124	141	388	380

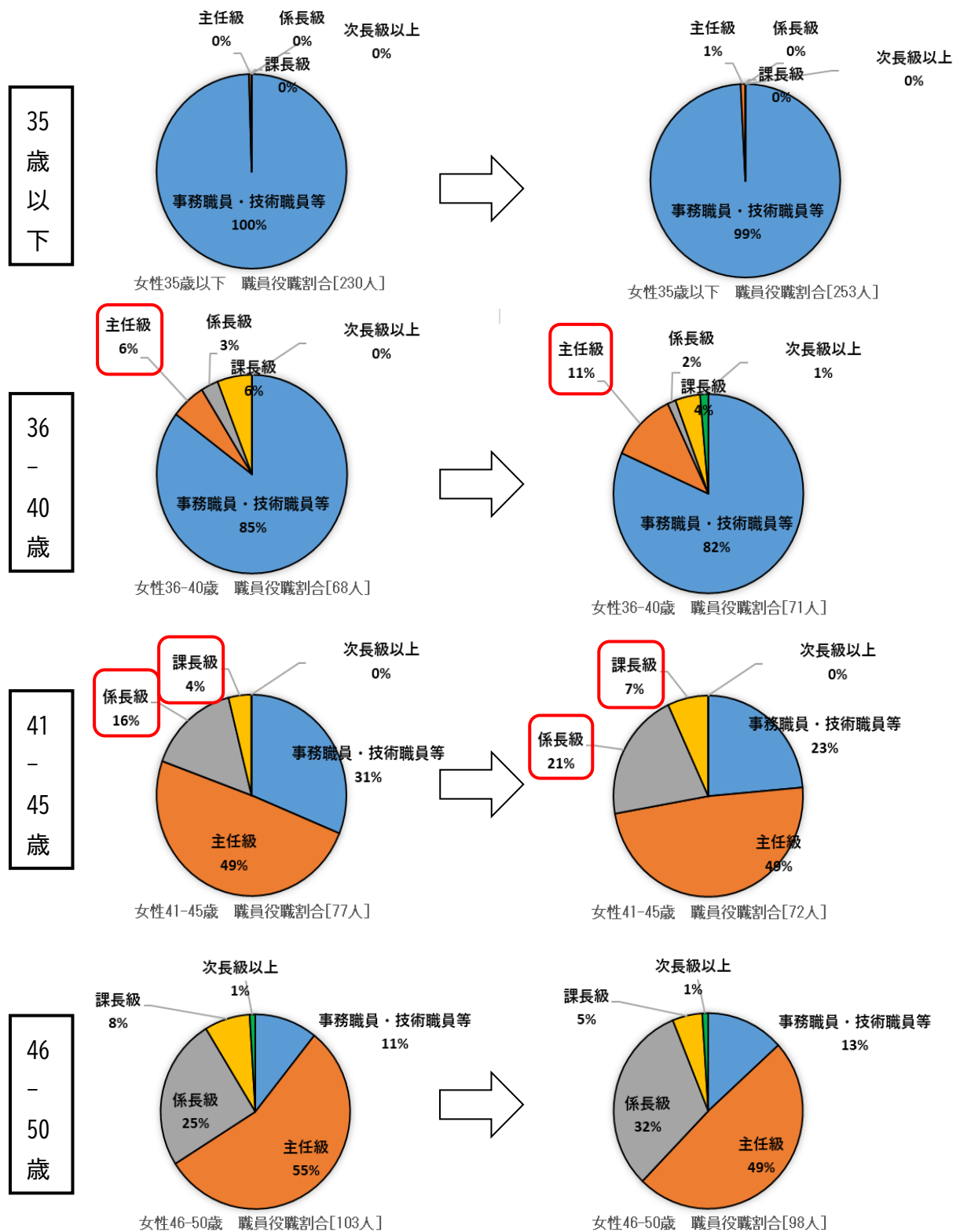
（参考）2021年4月1日現在

	次長級以上		課長級		係長級		主任級		事務職員・ 技術職員等	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
61歳以上	18	1	3	1	11	0	0	2	54	10
56-60歳	30	8	21	10	35	13	14	18	39	11
51-55歳	18	3	33	8	47	20	30	26	72	20
46-50歳	11	1	41	8	93	26	32	57	40	11
41-45歳	3	0	25	3	67	12	32	38	23	24
36-40歳	0	0	5	4	11	2	21	4	26	58
31-35歳	0	0	0	0	1	0	2	1	77	77
26-30歳	0	0	1	0	0	0	0	0	47	92
21-25歳	0	0	0	0	0	0	0	0	8	60
20歳以下	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
合計	80	13	129	34	265	73	131	146	387	363

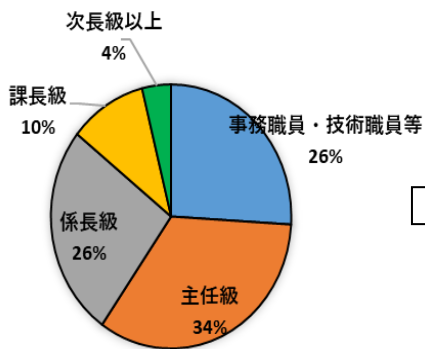
○年代別 役職比率（2021年4月1日現在と2022年4月1日現在との対比）

【女性 2021年】

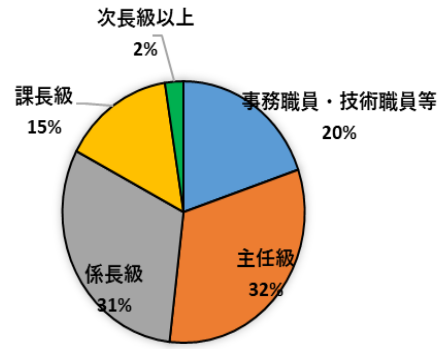
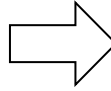
【女性 2022年】



51
-
55
歲

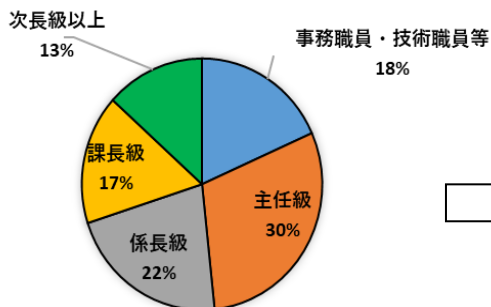


女性51-55歲 職員役職割合[77人]

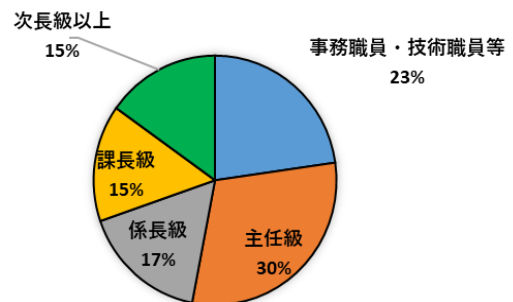
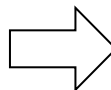


女性51-55歲 職員役職割合[81人]

56
-
60
歲

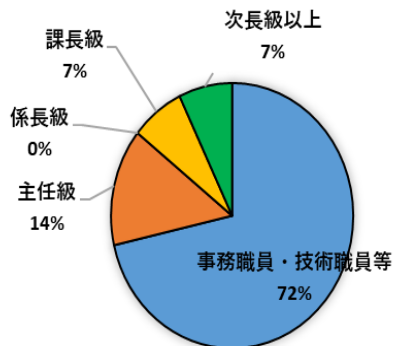


女性56-60歲 職員役職割合[60人]

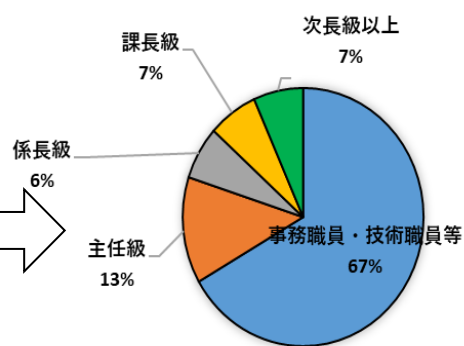
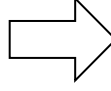


女性56-60歲 職員役職割合[66人]

61
歲
以上



女性61歲以上 職員役職割合[14人]

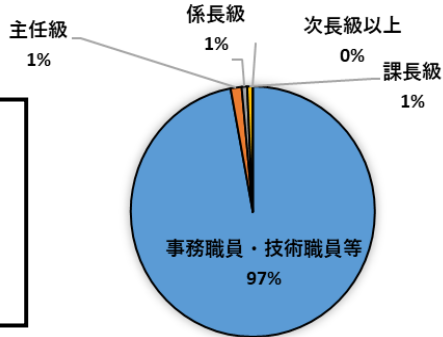


女性61歲以上 職員役職割合[15人]

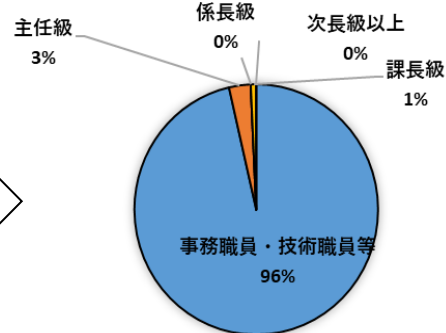
【男性 2021 年】

【男性 2022 年】

35
歳
以
下

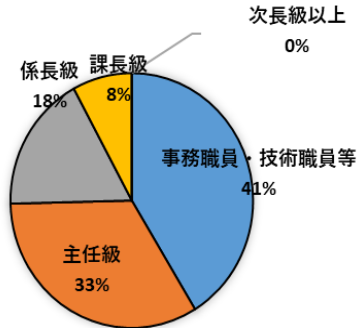


男性35歳以下 職員役職割合[137人]

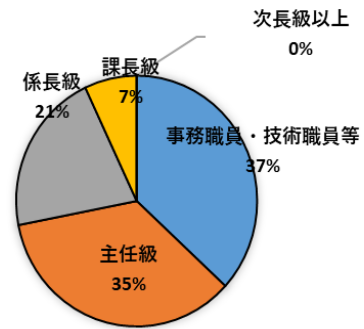


男性35歳以下 職員役職割合[139人]

36
-
40
歳

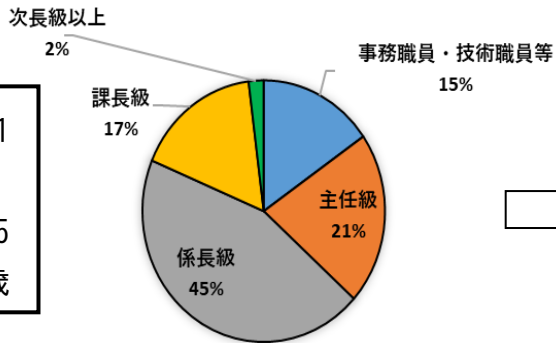


男性36-40歳 職員役職割合[63人]

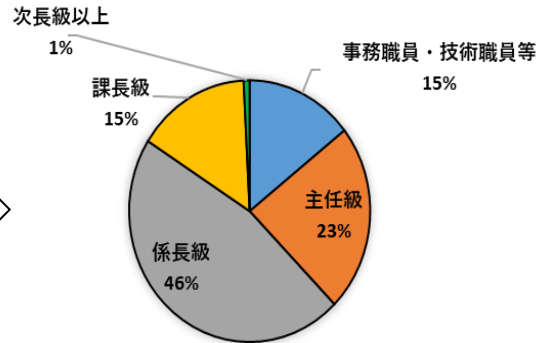


男性36-40歳 職員役職割合[57人]

41
-
45
歳

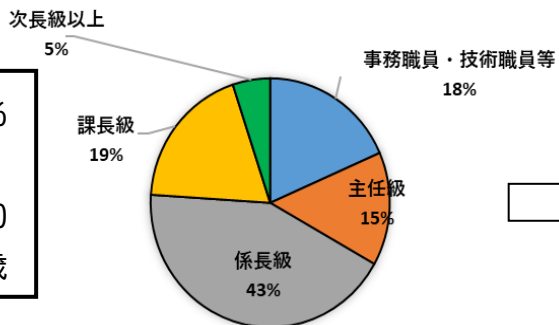


男性41-45歳 職員役職割合[150人]

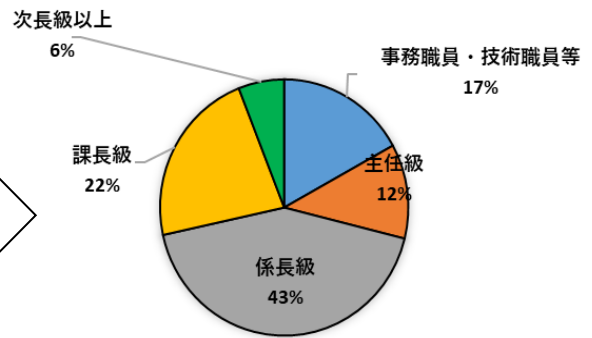


男性41-45歳 職員役職割合[125人]

46
-
50
歳



男性46-50歳 職員役職割合[217人]



男性46-50歳 職員役職割合[218人]

