

## 明石市における男女別職員の状況

本市における男女別の職員の状況については、以下のとおりです。本検討会では、意思決定に係るジェンダー平等を実現するため、管理職や監督職の割合について目標値を定めて段階的・計画的に実施していくなど、必要な手法について検討していただきたいと考えています。

### 【データの分析】

○職員数については、2021年4月1日現在のデータである。

- ・明石市特定事業主行動計画における行政職（以下単に「行政職」という。）の正規職員の人数は、男性 992 人、女性 629 人
- ・30 歳以下の職員は、男性 56 人、女性 152 人と女性が男性の 2.7 倍を占める。
- ・キャリアアップについては、36 歳～40 歳の職員で大きく差が表れる。男性が係長 18%、主任 33%であるのに対し、女性は係長 3%、主任 6%である。

○本市における管理職への昇進は原則試験によるが、近年の受験率は女性が男性の 1/2 以下となっている。（2020 年度の受験率は、男性 39.6%、女性 14.9%）

○女性の主任比率は 52.7%と半数以上を占める（「明石市特定事業主行動計画の実施状況及び女性の職業選択に資する情報」）が、男性と比べて女性の年齢層が高い。

○「明石市特定事業主行動計画」の目標数値は、2019 年 4 月時点で監督職比率約 23%、主任級比率約 43%となっているが、監督職については 2021 年 4 月時点で当該目標数値を満たしていない。

### 【データから見える課題】

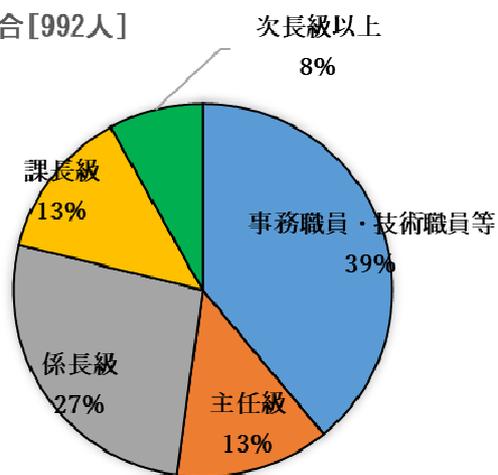
- 36 歳以上の職員について、男性に比べて女性のキャリアアップが遅れている。
- 管理職試験について、男性に比べて女性の受験率が著しく低い。

○年代別・役職別 男女職員数（行政職の正規職員）

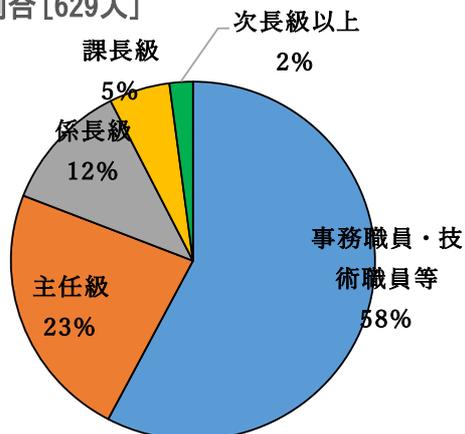
	次長級以上		課長級		係長級		主任級		事務職員・技術職員等	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
61歳以上	18	1	3	1	11	0	0	2	54	10
56-60歳	30	8	21	10	35	13	14	18	39	11
51-55歳	18	3	33	8	47	20	30	26	72	20
46-50歳	11	1	41	8	93	26	32	57	40	11
41-45歳	3	0	25	3	67	12	32	38	23	24
36-40歳	0	0	5	4	11	2	21	4	26	58
31-35歳	0	0	0	0	1	0	2	1	77	77
26-30歳	0	0	1	0	0	0	0	0	47	92
21-25歳	0	0	0	0	0	0	0	0	8	60
20歳以下	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
合計	80	13	129	34	265	73	131	146	387	363

○男女別 役職割合（行政職の正規職員）

男性職員役職割合[992人]



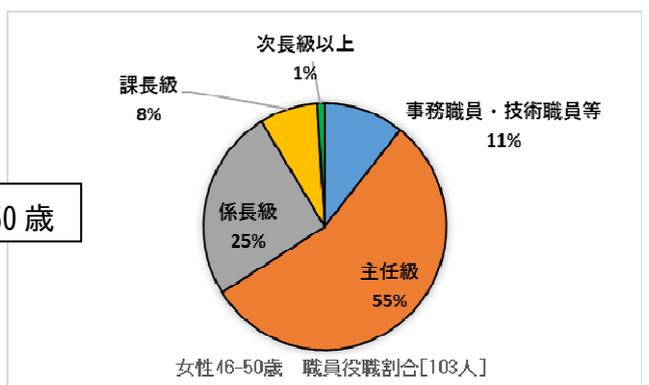
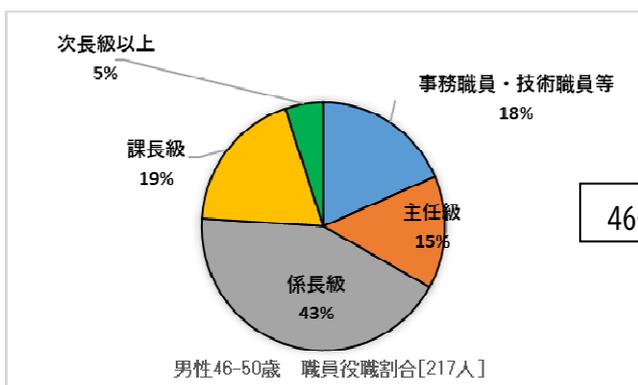
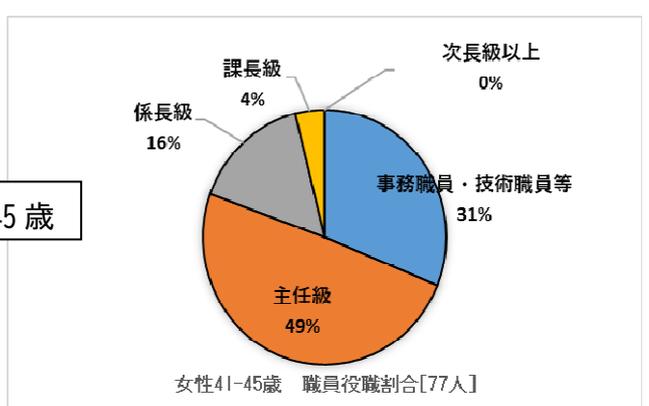
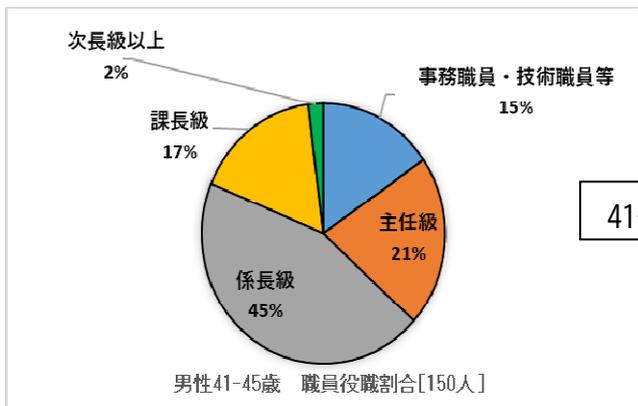
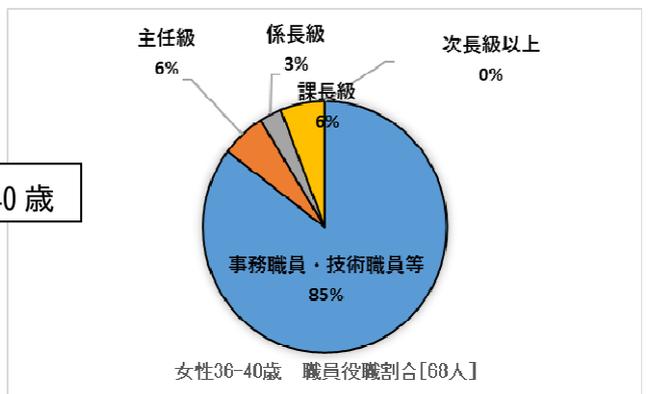
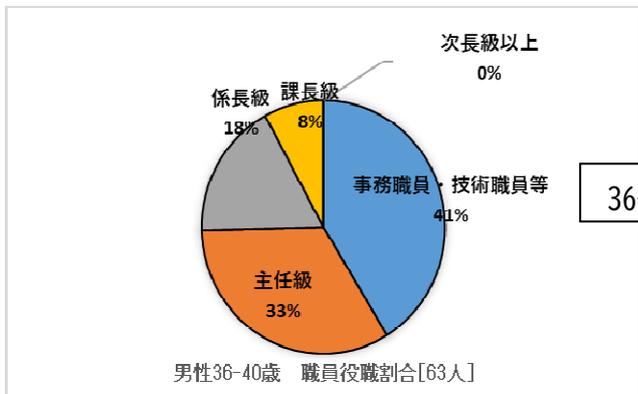
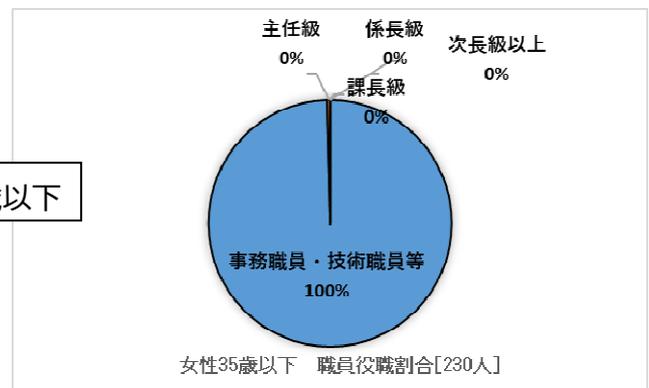
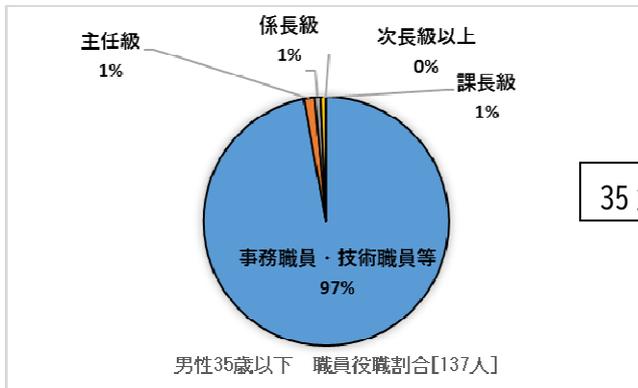
女性職員役職割合[629人]



○年代別 男女役職比率（行政職の正規職員）

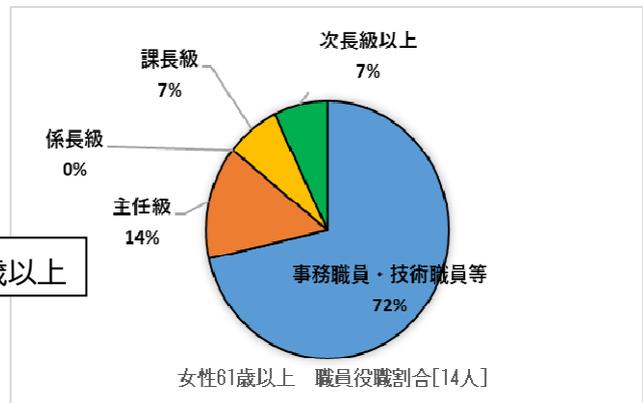
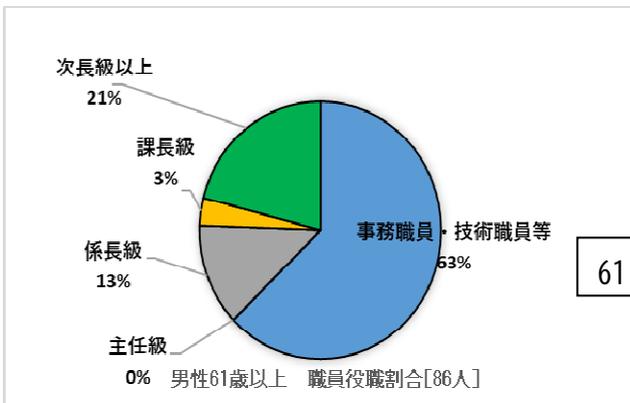
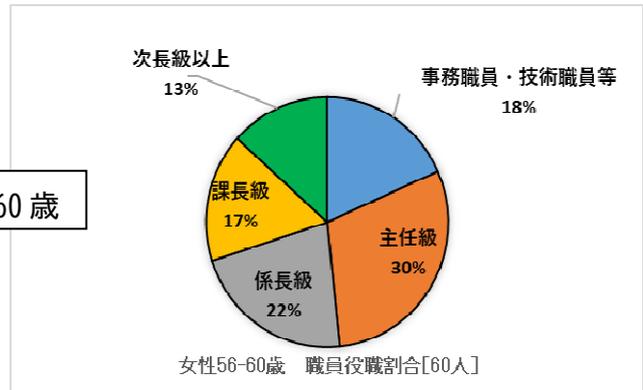
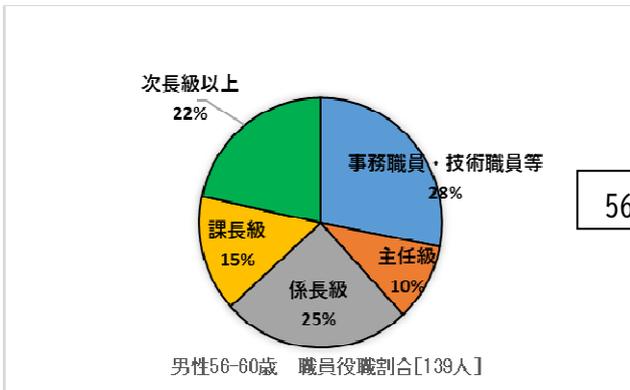
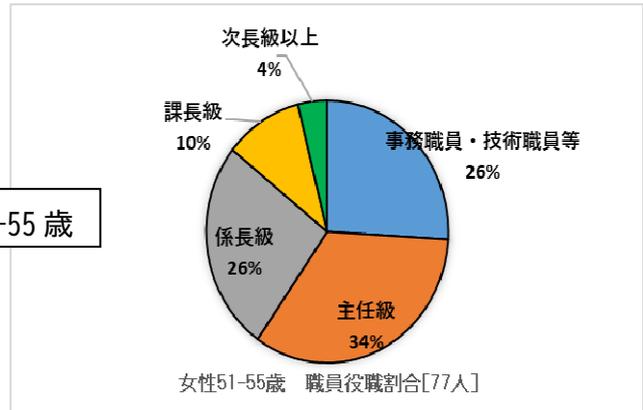
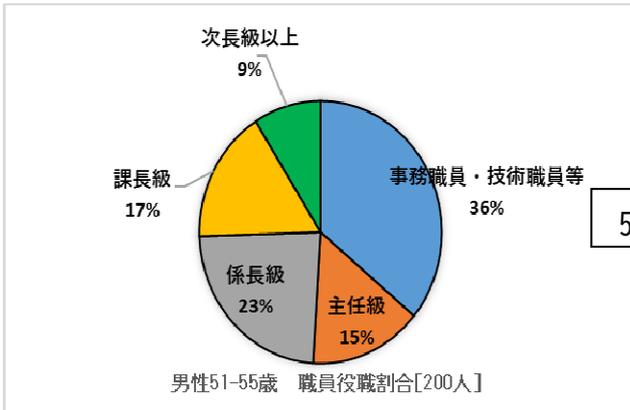
【男性】

【女性】



【男性】

【女性】



○管理職試験 各年度の試験実施状況（過去5年分）

実施年度	対象者（人）		受験者（人）		受験率（％）		合格者（人）		合格率（％）	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
2020年度	182	67	72	10	39.6	14.9	16	7	22.2	70.0
2019年度	195	64	80	11	41.0	17.2	18	6	24.7	54.5
2018年度	127	47	36	8	28.3	17.0	8	5	22.2	62.5
2017年度	118	45	26	5	22.0	11.1	6	1	23.1	20.0
2016年度	116	30	31	6	26.7	20.0	7	2	22.6	33.3

《参考》

明石市特定事業主行動計画（抜粋）

## 明石市特定事業主行動計画

### Ⅲ. 今後の取り組みについて

1. 計画期間

平成 28 年度から平成 37 年度までの 10 年間とします。

2. 取組目標

職員一人ひとりが最大限に能力を発揮でき、男女がともに継続して仕事と生活を両立することができる職場づくりを目指します。

3. 取組内容

(1) 主な目標数値

① 行政職（教育職・消防職を除く）

将来、女性管理職比率の向上を図るためには、まずは、管理職の下位の役職である監督職（係長級）及び主任級の女性比率の向上に努めます。

項目	現 状	短期目標 (3年間)	中長期目標 (10年間)
女性監督職（係長級）比率	約 20%	約 23%	約 30%
	(65人)	(約75人)	(約95人)
監督職への女性登用率	約 18%	約 25%	約 35%
女性主任級比率	約 40%	約 43%	約 50%
	(110人)	(約120人)	(約140人)
主任級への女性登用率	約 20%	約 25%	約 35%

明石市特定事業主行動計画の実施状況及び女性の職業選択に資する情報（2021年7月）

(1) 女性職員の採用割合

採用した職員に占める女性の割合は、次のとおりです。

採用年月日	2017.4.1	2018.4.1	2019.4.1	2020.4.1	2021.4.1
女性職員の割合 ※正規職員（事務職）	65%	50%	45.5%	75%	50%

(2) 女性職員の割合

職員に占める女性の割合は、次のとおりです。

基準年月日	2017.4.1	2018.4.1	2019.4.1	2020.4.1	2021.4.1
女性職員の割合 ※正規職員	32.3%	32.7%	33.8%	35.9%	36.8%

(3) 各役職における女性職員の登用率及び比率

管理職、監督職（係長級）、主任級における女性職員の登用率（新たにその役職に昇格した職員に占める女性職員の割合）及び比率（その役職の職員に占める女性職員の割合）は、次のとおりです。

基準年月日		2018.4.1		2019.4.1		2020.4.1		2021.4.1	
		登用率	比率	登用率	比率	登用率	比率	登用率	比率
女性職員の割合 ※正規職員（行政職）	管理職	26.7%	14.2%	30.8%	17.2%	22.2%	16.2%	24.1%	18.4%
	監督職 （係長級）	38.7%	21.9%	24.1%	21.3%	31.1%	21.3%	24.4%	21.6%
	主任級	36.4%	45.3%	45.7%	46.8%	55.6%	50.3%	47.4%	52.7%