



















2023年度あかしSDGsパートナーズ取組計画書

様式 2

No. 41 株式会社アイセル

記入日 2023年(令和5年)4月10日

1. 2030年までに達成したいこと	ジェンダー平等を考慮した働きやすい職場を実現させるとともに、自然環境に配慮したオフィス作りを目指します。	2. 目指すゴール									
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
											
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			

3. 重点的な取組

	取組の趣旨・目的	具体的な取組内容	目標値	達成年
(1)	年齢／性別に関係なく社員からの改善提案を募り、より働きやすい労働環境を作る。	<ul style="list-style-type: none"> ・社内の意見交換にて改善提案を募り、実現可能な項目に関して積極的に実施する。 ・女性社員の雇用を増やす。 【現状】3名(2021年12月時点)	女性社員の増員 6名	2030年
			当初値(2021年度) 3名	
(2)	より省電力に配慮した機器を利用するとともに、紙使用量の削減に取り組むことで、自然環境へ配慮したオフィスを目指す。	<ul style="list-style-type: none"> ・両面印刷、裏紙利用。 ・照明機器のLED化。 ・エアコンの適切な温度設定。 	電気使用量-10% 5,414 kWh	2030年
			当初値(2022年度) 6,015 kWh	
(3)	技術的・職業的スキルなど必要な技術を備えた若い世代の人数を増やす。	地域の子どもを対象とした無料プログラミング教室ならびに無料スマホ教室の開催。	開催(毎年) 2回	2030年
			当初値(2022年度) 0回	

4. 企業・団体の概要	弊社はコンピュータソフトウェアの開発・運用・保守およびIT機器利用に関するコンサルタントを提供する会社です。多種のプログラム言語に対応し、お客様のご要望に応えるプログラムを製作いたします。	問合せ先 団体名：株式会社アイセル 電話：078-928-1379 メール：info@aisel-software.jp 担当者：加茂 晴彦
5. 連携希望	無	