

2022年度あかしSDGsパートナーズ実績報告書

様式 3

No. 41 株式会社アイセル

記入日 2023年(令和5年)4月10日

1. 2030年までに達成したいこと	ジェンダー平等を考慮した働きやすい職場を実現させるとともに、自然環境に配慮したオフィス作りを目指します。	3. 関連するゴール	1	2	3	4	5	6	7	8	9
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2. 取組の概要	(1)年齢/性別に関係なく社員からの改善提案を募りより働きやすい労働環境を作る。(2)より省電力の機器を利用するとともに、紙使用量を削減し自然環境へ配慮したオフィスを目指す。(3)必要な技術を備えた若い社員を増やす。		10	11	12	13	14	15	16	17	18
			<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4. 主な取組の達成状況								
		①目標値		②当初値		③実績値		達成度
(1)	<ul style="list-style-type: none"> ・社内のグループワーク（意見交換）にて改善提案を募り、実現可能な改善項目に関して、積極的に実施する。 ・女性社員の雇用を増やす。 	女性社員数	6 名	3 名	3 名		0%	
			2030年度	2020年度	2022年度	2023年度		
(2)	<ul style="list-style-type: none"> ・両面印刷、裏紙利用 ・照明機器のLED化 ・エアコンの適切な温度設定 	電気使用量削減（マイナス）	10 %	100 %	100 %		0%	
			2030年度	2022年度	2022年度	2023年度		
(3)	地域の子どもを対象とした無料プログラミング教室ならびに無料スマホ教室の開催	プログラム教室開催（回/年）	2 回	0 回	0 回		0%	
			2030年度	2020年度	2022年度	2023年度		

5. 取組結果	女性社員数は2022年4月に1名採用しましたが年度内に定年退職者の女性がおり、結果増員はありません。電気料金は一般的に高騰しており、今後も料金削減が期待薄のため、使用量削減に目標変更します。プログラム教室開催については、利用予定のツール選定や具体的な開催方法を弊社当該メンバーで検討しました。	問合せ先	団体名：株式会社アイセル 電話：078-928-1379 メール：info@aisel-software.jp 担当者：加茂 晴彦
---------	--	------	--

6. 今後の課題と取組	ジェンダー平等に関しては、明石市政策局インクルーシブ推進室「ソジトモ☆カンパニー」の登録申請を実施しています。申請に必要な要件である全社員で「ソジトモ講座」を視聴済です。	連携希望	なし
-------------	---	------	----