

2022年度あかしSDGsパートナーズ実績報告書

様式 3

No. 55 株式会社キャッスルホテル

記入日 2023年(令和5年)4月11日

1. 2030年までに達成したいこと	①低炭素・循環型社会（地球環境に負荷の少ない事業形態を目指す）②異業種・地域社会との連携（地域に根ざした愛される企業を目指す）③働きやすい職場づくり（働きやすい職場環境で人に優しい企業を目指す）	3. 関連するゴール	1	2	3	4	5	6	7	8	9
			<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 取組の概要	①プラスチックごみの削減やトイレトーパー使い切り案内、客室のエコ清掃 ②自治体、企業、民間団体との連携や地域の魅力発信の取組 ③従業員の心と身体の健康維持と安全安心な職場づくり	3. 関連するゴール	10	11	12	13	14	15	16	17	
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4. 主な取組の達成状況						
	①目標値	②当初値	③実績値		達成度	
			2022年度	2023年度		
(1) ①プラスチックストロー・容器の廃止 ②客室アメニティをバイオマス素材へ変更 ③エコ清掃呼びかけ ④館内照明のLED化	客室アメニティバイオマス素材へ変更	100 %	20 %	100 %	%	100%
	2030年	2020年度	2022年度	2023年度		
(2) ①子ども食堂の実施 ②トライやるウィークの受入れ ③専門学校でのインターンシップ受入れ ④ギャラリー作品展の開催	①目標値	②当初値	③実績値		達成度	
	こども食堂(毎年)	6 回	0 回	6 回	回	100%
	2025年	2020年度	2022年度	2023年度		
(3) ①コンプライアンス相談窓口の設置 ②健康診断・インフルエンザ予防接種・ストレスチェック実施 ③グループ全社での社内懇親会の実施	①目標値	②当初値	③実績値		達成度	
	社内懇親会の実施(毎年)	4 回	0 回	1 回	回	25%
	2025年	2020年度	2022年度	2023年度		

5. 取組結果	(1) 客室アメニティのバイオマス切り替えは100%完了、レストランは順次変更予定、又LEDへの切り替えも100%完了した。(2) コロナの影響でテイクアウト開催になったが、2023年度は従前に戻し実施予定、又トライアルは過去最高の5校、インターンシップ1校の受け入れを行った。(3) 福利厚生の社内懇親会はコロナの影響で1回開催だったが、2023年は5回予定している。	問合せ先	団体名：株式会社キャッスルホテル 担当課：総務部 電話：078-927-1737 メール：morishita@castlehotel.co.jp 担当者：森下
---------	---	------	---

6. 今後の課題と取組	地元企業として地域と連携しながら、取組を行っていく。コロナ禍で計画が思うように行かなかった部分もあるが、プラスチック廃止は出来るだけ早く達成したい。又(3)①相談窓口を作ったことの周知や相談しやすい環境づくりを目指す。又従業員家族にも参加していただけるイベントを実施すべく、2023年の懇親会は従業員家族も参加型の懇親会を実施したいと考えている。	連携希望	なし
-------------	---	------	----