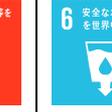


あかしSDGsパートナーズ取組計画書

明石市長 様

あかしSDGsパートナーズの取組計画を以下のとおり提出します。

(記入日) 2022 年 1 月 28 日

団 体 名	日置建設株式会社		T E L	078-936-4320					
代 表 者 名	日置 尚文		メールアドレス	na@k-hioki.com					
目指すゴール 【複数選択可】 ※ゴール下の枠を チェックしてくださ い									
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
									<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2030 年ま でに達成 したいこと	地域(明石市中心)の方々に快適で健康な暮らしを提供し続ける。 そのために、全従業員の成長を通して、物心の両面の幸せの追求と、 本物の健康住宅造りを通して、お客様の満足度の向上に努め、社会に貢献する。								
重点的な取組 (※)	【取組①】						目標値 / 達成年		
	●取組の趣旨・目的 地域の方々を対象に、お客様にご要望をお聞きし、プラン作成して、 県産木材(地産地消)を主に自然素材・天然素材を用いた高性能な住 まいの提供をする。						2030年までの目標は 取組み内容に記載。		
	●具体的な取組内容 注文住宅について、下記のとおり取組を実施する。 ①県産木材(構造材)使用率を向上させる。 [現状]50%以上 → [目標]80%以上 ②室内側の自然素材、天然素材使用率を向上させる。 [現状]70% → [目標]90%以上 ③断熱性能を向上させ、エネルギー消費量を半減させる。 [現状]次世代省エネ基準以上 → [目標]ZEH 基準以上、HEAT20のG2グレード以上を目指す。						該当するゴール 		
【取組②】						目標値 / 達成年			
●取組の趣旨・目的 安心・安全に暮らせるよう許容応力計算による耐震性能を木造で最高 等級 3 を実現し、引き渡し後も快適で健康な暮らしができるよう30 年間のアフターメンテナンス(2.5年毎に定期点検の実施)を行い、定期 訪問をしてお客様満足度向上に努める。						許容応力計算による耐 震性能 3 等級 全棟実現/2030 年			

	<p>●具体的な取組内容</p> <p>・許容応力計算による耐震性能を向上させる。 [現状]最高等級 3 を一部行っている → [目標]全棟実現</p>	<p>該当するゴール</p> 
	<p>【取組③】</p>	<p>目標値 / 達成年</p>
	<p>●取組の趣旨・目的</p> <p>働きがいや、自己実現への取組みを支援しながら、従業員の物心両面の幸せを追求する。</p> <p>心の幸せ 「日置建設フィロソフィ」を作成し、回輪読し、日々の仕事を通して実行することで、従業員みんなが幸せになるよう努める。</p> <p>物の幸せ 業務において IT 化、DX 化、ペーパーレス化等で働き方改革に努める。また、従業員の毎月の給与を遅配することなく支払い続けることを最優先とする。その上で全従業員一人一人は、目標達成という義務を果たすことが重要と考える。</p>	<p>社員満足度 95%以上/2030年 [現状] 87.3%/2021年</p>
	<p>●具体的な取組内容</p> <p>・社員全員の満足度調査とヒアリングを毎年2回実施し、取組みの改善や環境整備等を行う。</p> <p>・IT 化、DX 化の推進でテレワークや仕事の効率化を行い、時短につなげる。</p> <p>・女性の積極採用及び育成を行い、管理職割合を増やす。 [現状] 女性の割合 67%、女性の管理職割合6%</p>	<p>該当するゴール</p> 

※必要に応じて図や画像を挿入してください。枠のサイズ変更も可能です。