

## 明石市特別職の給与及び議員の報酬の改定状況

報酬 審議会	報酬審 答申日	特別職及び議員の改定 (%)			一般職 (部長級) (%)		備 考 (答申内容等)
		実施年月日	特別職	議員	給料月額 改定率	平均年収 の較差	
H 5	H6. 2. 7	H6. 4. 1	2. 75	2. 75	7. 42	7. 42	特別職及び議員の改定率が一般職の改定率を下回っているのは、他都市との均衡及び市税収入の落ち込み等による財源確保の懸念等を考慮しているため。
					H4・H5改定率(複利)		
H 8	H8. 7. 11	改定なし	/	/	1. 87	1. 87	特別職及び議員の改定が無いのは、阪神・淡路大震災以降、他都市では改定を行っていないこと、震災復興に取り組んでいること、市税収入の落ち込み等による財源確保の懸念等を考慮し、当面凍結することとしたため。
					H6～H8改定率(複利)		
H 11 ～ H 12	H12. 5. 23	改定なし	/	/	2. 76	2. 76	特別職及び議員の改定が無いのは、前回の改定から6年が経過し、この間一般職の給与は増額改定しているものの、現行の報酬額が他都市並みの水準であること、厳しい財政状況の中で市民の理解を得ることは困難であることを考慮し、据え置きとすこととしたため。
					H6～H11改定率(複利)		
H 20	H20. 11. 13	H21. 4. 1	△ 7. 60	△ 4. 10	△ 7. 60	△ 4. 10	一般職 (部長級) の給料月額の改定率及び平均年収の較差を考慮し、引き下げを実施。
					H6～H20改定率(複利)		
H 23	H24. 2. 28	H24. 4. 1	△ 4. 60	△ 4. 30	△ 4. 60	△ 4. 30	一般職 (部長級) の給料月額の改定率及び平均年収の較差を考慮し、引き下げを実施。
					H20～H24改定率(複利)		
H 24	/	改定なし	/	/	0. 00	0. 20	特別職及び議員の改定が無いのは、一般職 (部長級) の給料月額について給与水準に変動が無く、平均年収についても、ほぼ均衡していたため。
					H24・H25改定率(複利)		
H 25	H26. 2. 21	改定なし	/	/	0. 00	0. 23	特別職及び議員の改定が無いのは、一般職 (部長級) の給料月額について給与水準に変動が無く、平均年収についても、ほぼ均衡していたため。
					H24～H26改定率(複利)		
H 26	H27. 5. 29	改定なし	/	/	0. 09	0. 28	特別職及び議員の改定が無いのは、一般職 (部長級) の給与改定率が僅少であり、平均年収についても、ほぼ均衡していたため。
					H24～H27改定率(複利)		



## 新教育長の給料月額検討資料

## 1 現行に一般職部長級職員の給与改定率(△1.6%)を反映した場合

	月額				期末手当				年間支給額				支給割合	退職手当			
	額	順位			額	順位			額	順位				額	順位		
		県下	特例	中核		県下	特例	中核		県下	特例	中核			県下	特例	中核
A	721,000	10	30	37	3,590,580	8	18	23	12,242,580	10	25	31	0.215	5,580,540	5	19	28

## 2 教育委員長と委員の報酬の差額(62,000円に△1.6%反映)を加算した場合

	月額				期末手当				年間支給額				支給割合	退職手当			
	額	順位			額	順位			額	順位				額	順位		
		県下	特例	中核		県下	特例	中核		県下	特例	中核			県下	特例	中核
B	782,000	5	9	20	3,894,360	4	8	13	13,278,360	5	10	16	0.215	6,052,680	3	15	22
B-A	61,000	5	21	17	303,780	4	10	10	1,035,780	5	15	15		472,140	2	4	6

## 3 副市長(△1.6%反映後)と一般職部長級の給料月額の間水準とした場合

	月額				期末手当				年間支給額				支給割合	退職手当			
	額	順位			額	順位			額	順位				額	順位		
		県下	特例	中核		県下	特例	中核		県下	特例	中核			県下	特例	中核
C	751,000	9	17	28	3,739,980	6	13	15	12,751,980	8	15	22	0.215	5,812,740	4	18	26
C-A	30,000	1	13	9	149,400	2	5	8	509,400	2	10	9		232,200	1	1	2