

自治労明石市職員労働組合
中央執行委員長 大岡久典様

明石市長 泉 房 穂

2021年人員の確保に関する要求及び現業・公企
統一闘争（第1波）統一要求について（最終回答）

みだしのことについて、次のとおり回答します。

- 1 人員の確保については、現在募集中の採用試験に加え、7月に保育教育職、8月以降に事務職、福祉職及び技術職の2回目、さらには総合技労職、障害者の採用試験を行うことを公表しているところであり、今後、すみやかに採用人数等を決定し、順次、採用試験を行っていく考えです。
また、採用予定者数の確保に向けて、必要な職種については、前倒し採用や補欠合格制度を活用するなど、できる限りの手立てを講じていく考えです。
加えて、今後、消防職については、職員定数条例の改正を9月議会に提案する予定であり、あわせて市長事務部局等の定数増員についても検討する考えです。
- 2 職員本人がコロナワクチンを接種する場合等におけるサービスの取扱いについては、民間企業の休暇制度が整備されつつあることや、国家公務員の取扱いについて人事院通知が発出されていることを踏まえ、有給の職免とする考えです。
- 3 査定ボーナス及び査定昇給制度（人事評価制度）については、昨年度と同様に、感染対策に注力していることに加え、ワクチン接種の円滑な実施に全庁を挙げて取り組むことから、本年度についても特例として実施を見送る考えです。