

[明石市職員労働組合への回答]

2022年現業職場の諸改善等に関する要求について（最終回答）

みだしのことについて、次のとおり回答いたします。

- 1 新年度の人員配置については、技能労務職場を所管する所属長等の意見を踏まえながら、配置計画を策定していく考えです。
- 2 職員の定年年齢の引上げにより、来年度から現行の定年年齢が段階的に引き上げられることに伴い、2年に1度、定年退職者が発生しない年がありますが、この間においても最小限とはなりますが、年次的・計画的な新規採用を行う考えです。
- 3 定年引上げ導入後の61歳以上の職員を配置する職場については、体力面や安全衛生等の観点から、現行の再任用職員の配置職場を基本としながら、国や他市の取扱いも参考に検討していく考えです。
また現在、再任用職員を配置していない職場についても、業務内容の精査をしたうえで、61歳以上の職員の配置職場への切替えを検討していく考えです。